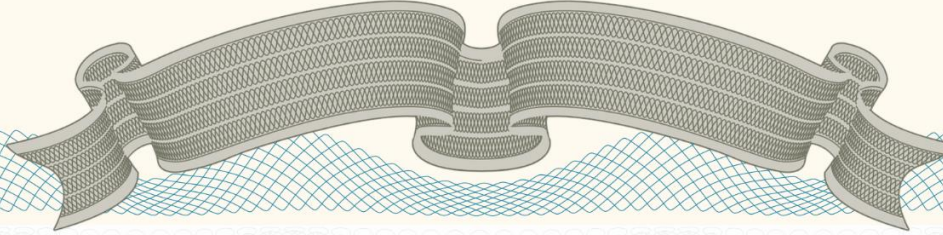


Zertifikat



Rolf Göbel

13.09.1963

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung erfolgreich absolviert:

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Teilnahmezeitraum: 10.07.2023 bis 04.08.2023

Dauer: 180 UE

Bad Homburg, 16.08.2023


Marcus Freilinger
Chief Executive Officer


Romy Kopsch
Chief Operation Officer

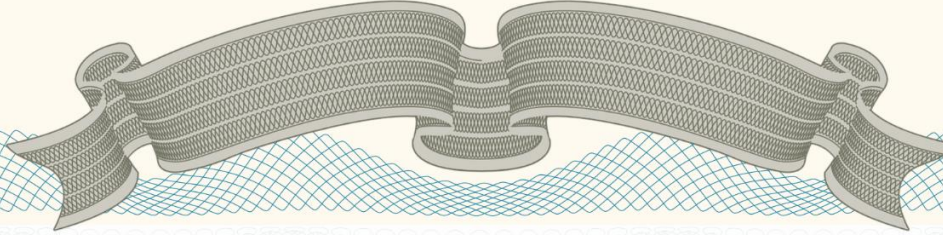

Jannik Siggemann
Chief Compliance Officer



Vermittelte Inhalte Arbeits- und Sozialversicherungsrecht:

- Begriffe des Arbeitsrechts, Aufteilung des Arbeitsrechts
- Handelnde des Arbeitsrechts, Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge
- Einstellungsverfahren
- Fehlerhafte Arbeitsverhältnisse
- Besondere Arbeitsverhältnisse
- Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers
- Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen beim Arbeitgeber bzw. beim Arbeitnehmer
- Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung, Arbeitsunfälle
- Vertragsgestaltung
- Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis
- Atypische Beschäftigungsverhältnisse
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Koalitionsrecht
- Tarifrecht
- Arbeitskampf und Recht der Mitbestimmung
- Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit
- SGB III – Arbeitslosenversicherung
- SGB VI – Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand
- SGB IV – Sozialversicherungs- und Beitragspflicht
- Gesetzliche Krankenversicherung & Gesetzliche Unfallversicherung
- Prüfungsvorbereitung und Prüfung

Zertifikat



Rolf Göbel

13.09.1963

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung erfolgreich absolviert:

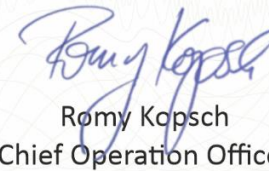
Personaleinsatz und -entlohnung

Teilnahmezeitraum: 12.06.2023 bis 07.07.2023

Dauer: 180 UE

Bad Homburg, 12.07.2023


Marcus Freilinger
Chief Executive Officer


Romy Kopsch
Chief Operation Officer

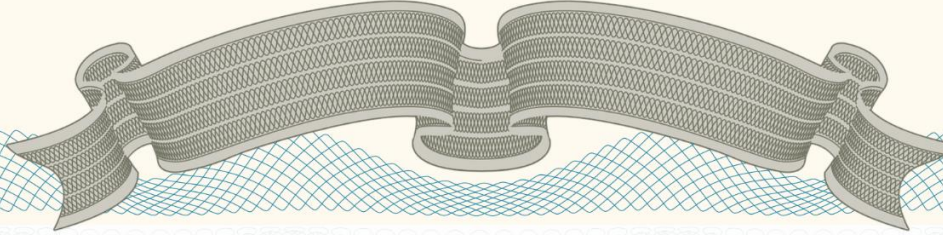

Jannik Siggemann
Chief Compliance Officer



Vermittelte Inhalte Personaleinsatz und -entlohnung:

- Personaleinführung
- Personaleinsatz
- Arbeitszeitmodelle Grundlagen
- Arbeitszeitmodelle Vertiefung
- Arbeitsschutz
- Besondere Personengruppen
- Vergütung
- Betriebliche Sozialleistungen
- Personalfreistellung
- Flexible Arbeitsformen – Arbeitswelt 4.0
- Zeit- und Ortsflexibilität
- Arbeitszeitmodelle
- Lebensphasenorientierte Modelle
- Telearbeit / Homeoffice
- Virtuelle Teams
- Rolle des Personalmanagements
- Arbeitsinhalte
- Personalstart
- Prüfungsvorbereitung und Prüfung

Zertifikat



Rolf Göbel

13.09.1963

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung erfolgreich absolviert:

Personalführung und -entwicklung

Teilnahmezeitraum:

04.09.2023 bis 29.09.2023

Dauer:

180 UE

Bad Homburg, 09.10.2023


Marcus Freilinger
Chief Executive Officer


Romy Kopsch
Chief Operation Officer

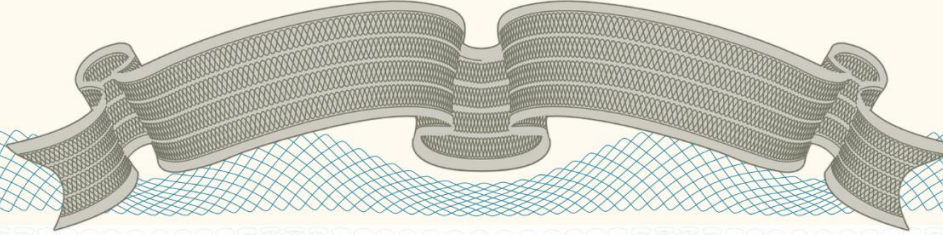

Jannik Siggemann
Chief Compliance Officer



Vermittelte Inhalte Personalführung und Entwicklung:

- Personalführung und Prozesse der Mitarbeitermotivation
- Grundlagen und Theorie der Führung
- Führungsstile
- Führungstechniken
- Führungsinstrumente
- Grundlagen der Kommunikation
- Leistungsverhalten und Leistung
- Prozess der Mitarbeitermotivation
- Unternehmenskultur
- Grundlagen der Macht, politische Verhältnisse im Unternehmen
- Grundlagen und Theorie der Organisationsentwicklung
- Steuerung der Organisationsentwicklung
- Führen von Arbeitsgruppen
- Personalentwicklungsbedarf
- Führungskompetenzen
- Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit
- Personalentwicklungsbedarf
- Personalentwicklungsinstrumente
- Personalentwicklung planen und durchführen
- Qualitätssicherung und Evaluation
- Prüfungsvorbereitung und Prüfung

Zertifikat



Rolf Göbel

13.09.1963

hat den folgenden Lehrgang zur beruflichen Qualifizierung erfolgreich absolviert:

Personalmanagement: Planung, Marketing & Recruiting

Teilnahmezeitraum:

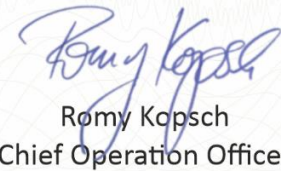
07.08.2023 bis 01.09.2023

Dauer:

180 UE

Bad Homburg, 08.09.2023


Marcus Freilinger
Chief Executive Officer


Romy Kopsch
Chief Operation Officer


Jannik Siggemann
Chief Compliance Officer



Vermittelte Inhalte Personalmanagement:

- Zielsetzung, Aufgaben und Organisation in der Personalwirtschaft
- Rahmenbedingungen des Personalmanagements, insbesondere Demografie, Digitalisierung, Internationalisierung
- Personalverwaltung
- Personalkosten
- Personalinformationen und Statistik
- Aufgaben, Arten und Instrumente der Personalplanung
- Stellenplan und Stellenbeschreibung
- Grundlagen des Personalrecruitings
- Employer Branding
- Personalmarketing
- Internes und externes Personalrecruiting
- Bedeutung und Grundlagen der Personalauswahl im HR-System
- Anforderungs- und Kompetenzprofile
- Bewerber:innenauswahl und Unterlagenscheck
- Testverfahren
- Assessmentcenter planen
- Assessmentcenter durchführen und auswerten
- Bewerber:inneninterviews planen
- Bewerber:inneninterviews durchführen und auswerten
- Abschlusstest

Seminarbescheinigung

Herr Rolf Göbel

hat in der Zeit vom

19.10.2001

bis

21.10.2001

an der AFW Wirtschaftsakademie Bad Harzburg GmbH am Fachseminar

Management / Personal

in Bad Harzburg teilgenommen.

Inhalte:

- Betriebswirtschaft, Rechnungswesen
- Kommunikation und soziale Kompetenz
- Organisation, Unternehmensführung
- Recht, Arbeits- und Sozialrecht
- Personalmanagement
- Fachthemen des Fernstudiums

Bad Harzburg, 21.10.2001



Helmut Borsch

Seminarbescheinigung

Herr Rolf Göbel

hat in der Zeit vom

02.04.2001

bis

03.04.2001

an der AFW Wirtschaftsakademie Bad Harzburg GmbH am Seminar

Team - Coaching

in Frankfurt teilgenommen.

Inhalte:

Unterschiedliche Rollen im Team

Hohe Identifikation der Team- Mitglieder mit gemeinsamen Zielen erreichen

Die Bereitschaft fördern, Verantwortung zu übernehmen und Leistung zu erbringen

Vertrauen und Akzeptanz aufbauen, Rahmenbedingungen für eine gute Kommunikation schaffen

Individuelle Stärken entwickeln, Feedback-Prozesse gestalten

Die Problemlösungs-Kapazität der Gruppe und jedes einzelnen ausschöpfen

Teamführung durch Organisation der Selbstorganisation

Führen „nach oben“ und „seitwärts“

Der Coaching-Prozess

Team-Sitzungen als Instrument der Teamentwicklung

Lösungen von Konflikten

Die Führungskraft als ihr bester Sachbearbeiter? – Zeit für die Wahrnehmung von Führungsaufgaben

Umgang mit Macht und Autorität

Selbst- und Fremdeinschätzung zur Weiterentwicklung der eigenen Coaching-Fähigkeiten

Moderation von Entwicklungs-Prozessen statt „Mutter der Kompanie“

Einfluss von Betriebsorganisation und Kunden-Erwartung auf die Tätigkeit und Entwicklung eines Teams

Bad Harzburg, 03.04.2001



Ilona Schwarz
Studiensekretariat

TEILNAHMEBESCHEINIGUNG

Herr Rolf Göbel

hat am 01.07.2009
an dem

Seminar der Steinbruchs-Berufsgenossenschaft

**„Praxiswissen Arbeitsschutz
für Führungskräfte“ (KMU 100)**

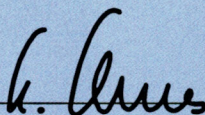
Schwerpunkte: Aufgaben und Verantwortung von
Führungskräften im Arbeitsschutz
Rechtsgrundlagen
Gefährdungsbeurteilungen
Aspekte der Führung im Arbeitsschutz

teilgenommen.



Langenhagen, den 01.07.2009

Der Leiter des Geschäftsbereiches Prävention



Dipl.-Ing. Ehnes

TEILNAHMEBESCHEINIGUNG

Herr Rolf Göbel

hat vom 25.05.2009 - 27.05.2009 an dem

Arbeitssicherheits-Seminar
**„Praxiswissen Arbeitsschutz für
Mitarbeiter mit Führungsverantwortung
aus der Gesteinsindustrie“**
AUG080-610

Schwerpunkte: Hautschutz
Betriebssicherheitsverordnung
Gefährliche Arbeiten / Einzelarbeitsplätze
Absturzgefahren
Gefahrstoffverordnung

teilgenommen.



Langenhagen, den 27.05.2009

Der Leiter des Geschäftsbereiches Prävention

Dipl.-Ing. Ehnes